

# RSC.-Un experto recomienda "revisar" el verdadero papel del empleado en la gestión y desarrollo de la RSC en la empresa

"La sinergia entre los responsables de RRHH y RSE es una oportunidad para conseguir que empresa y trabajadores compartan valores", afirma

MADRID, 4 Ene. (EUROPA PRESS) -

El consultor político y experto en RSE español, Antoni Gutiérrez Rubí, defiende la idea de la necesidad de "revisar" el "verdadero" papel de los trabajadores en la gestión y desarrollo de la RSC en las empresas, precisamente para que la RSE impregne "de manera integral" todas las actuaciones de la compañía. Con el artículo 'Los Recursos Humanos de la RSE', Rubí es este mes el 'Columnista Invitado' del número 120 del Boletín de Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresarial (IARSE).

En el texto, Gutiérrez Rubí sostiene que "la percepción de que la RSE es una estrategia hacia el 'exterior' y promovida desde el espacio 'directivo' está muy extendida en nuestras empresas, a lo que ha contribuido, sin duda, el recelo inicial de los sindicatos y un enfoque excesivamente alejado de la cotidianeidad".

"La confusión inicial entre conceptos y prácticas de reputación corporativa o marketing social en relación con la RSE, así como el lento pero progresivo avance como estrategia central de las empresas, han influido en esta percepción 'alejada' de la vida laboral", afirma el experto. A su juicio, la RSE "debe mirar hacia dentro para convertirse, primero, en una estrategia interior, compartida y participada por todos los empleados".

Y es que "las empresas deben entender que el éxito de la gestión estratégica de la RSE demanda, en primer lugar, que los trabajadores no sean espectadores pasivos sino participantes activos en el desarrollo de políticas de responsabilidad social en todas sus facetas", incluyendo --obviamente y como elemento central-- "las relaciones laborales que se regulan, entre otros, en el marco de los convenios colectivos".

En este sentido, Gutiérrez Rubí considera que "una verdadera implicación de los trabajadores en la RSE supone un nuevo reto, y también una oportunidad para políticas innovadoras de gestión de Recursos Humanos". Las iniciativas de RSE en la empresa protagonizadas por los trabajadores son, a su modo de ver, "un escenario magnífico" para el desarrollo de la cultura RSE y de prácticas responsables.

Por ello, opina, la sinergia entre los responsables de RRHH y de RSE para desarrollar conjuntamente estas prácticas "es una oportunidad para conseguir que la empresa y las personas que trabajan en ella compartan los valores y favorezcan el desarrollo de estas actuaciones socialmente responsables".

## INFORMACION Y CONSULTA ABIERTA.

Para conseguir todo lo anterior, este experto recuerda que "se requieren mecanismos de información y consulta abierta que den voz a los propios trabajadores, en relación a decisiones que puedan afectar a sus condiciones laborales, pero también al impacto social y ambiental de las actuaciones de la empresa". Además, apunta la participación de los empleados en materia de acción social y voluntariado corporativo y en el desarrollo de políticas de igualdad y conciliación familia-trabajo.

"La RSE también puede convertirse en un elemento fundamental para la captación e implicación del capital humano", agrega Rubí, que defiende que "el perfil de los empleados está cambiando y también sus motivaciones". "Cada vez son más los candidatos que valoran el comportamiento social y responsable de la empresa a la hora de comprometerse profesionalmente con ella", concluye.