

Tendencias

El reto de la igualdad de sexos en política

Eurocúpula sin mujeres

Las mujeres se movilizan para hacerse un hueco al mando de la UE

BEATRIZ NAVARRO
Bruselas. Corresponsal

De acuerdo con los últimos datos oficiales de Eurostat, el pasado uno de enero había en la Unión Europea 255.819.331 mujeres. ¿Es posible que ninguna de ellas reúna los requisitos para dirigir una institución europea?

A juzgar por los nombres que manejan los responsables de estas decisiones –en esencia, los je-

de están las candidatas? *Haberlas haylas*, aunque parece difícil que su nombre salga a la luz.

Más de 350 responsables políticos europeos, y 19.000 personas más, sobre todo mujeres, han suscrito la campaña “50/50” lanzada el año pasado por el Lobby Europeo de Mujeres por la igualdad de género en las instituciones de la UE. “Muchos han firmado, como el presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durão Barroso, pero por desgracia su compromiso no ha ido más lejos que

eso”, lamenta Cécile Gréboval, coordinadora de esta ONG a la que pertenecen 2.000 organizaciones de mujeres de 30 países.

A codazos tuvo que interrumpir hace unos días la copresidenta de los Verdes en el Parlamento Europeo, Rebecca Harms, a su colega Daniel Cohn-Bendit para que entre los muchos candidatos que lanzó para los nuevos puestos tuviera el detalle de citar al menos a una mujer (tampoco lo hacen conservadores o socialistas). Y eso dentro del único parti-

do que, por norma, practica la paridad en su jerarquía interna.

“Los Verdes proponemos que por cada puesto que se decida se presente un hombre y una mujer, y luego se elija al mejor”, explica la eurodiputada Isabelle Durant. La idea no prosperará, pero “es una forma de presionar para que tengan en cuenta el sexo y no sólo si es *popular* o socialista, portugués o nórdico. Ellos van solos, a ellas hay que ir a buscarlas”.

Según esta ex ministra belga, las mujeres deben “asumir que si

se dedican a la política van a trabajar 80 horas a la semana y no van a poder estar a las cuatro para recoger a los niños en el colegio. A cierto nivel no se puede pensar que es posible conciliar familia y trabajo, hay que sacrificar parte de la vida personal, pero esto los hombres ni se lo plantean”.

Hace 30 años el Parlamento Europeo votó como presidenta a una mujer, pero la gesta sólo se ha repetido en otra ocasión, en 1999, y esta semana se ha elegido por dos años y medio a un hom-

CAMPAÑA POR LA PARIDAD

“Muchos políticos han firmado, pero su compromiso no ha ido más lejos”

RENUNCIA PERSONAL

“Las mujeres deben aceptar, como ellos, que a cierto nivel es imposible conciliar”

fes de Estado y de Gobierno de los 27 países de la UE, entre los que sólo hay una mujer, la alemana Angela Merkel–, la respuesta es no. Mucho habla la Unión de la igualdad de sexos, pero, a la hora de repartir poder, no predica precisamente con el ejemplo.

Todo son *Tonys, Michels, Felipes* y *Christophers* en las candidaturas que se barajan en medios diplomáticos para los cuatro altos puestos que la UE renovará o piensa crear en los próximos meses y que serán su cara ante el mundo durante cinco años.

Las campañas impulsadas para mejorar la presencia femenina en las instituciones comunitarias han dado la voz de alarma ante el rumbo que ha tomado el debate y las primeras designaciones. ¿Dón-



PHILIPPE WOJAZER / REUTERS

¿Se hacen los despistados? Los dirigentes europeos miran hacia otro lado cuando se trata de llevar la igualdad de sexos a la cúpula de la UE, como sucede en esa imagen frente al Elíseo, con Angela Merkel rodeada de hombres



TÚNEZ
Vive su Magia
Con la garantía de Viajes Marsans

SUPER OFERTAS JULIO
8 días / 7 noches

TÚNEZ 8 días / 7 noches

	Agosto	Septiembre
MONASTIR		
Hotel Kuriat Palace ****	M.P. 525	385
Hotel Amir Palace *****	T.I. 720	625
SOUSSE		
H. Abou Nawas Boujaafar ****	M.P. 629	480
Hotel Riadh Palms **** (habitación vista mar)	T.I. 719	579
Hotel Orient Palace *****	T.I. 720	625

MONASTIR 20 Julio 27 Julio

Hotel Kuriat Palace **** M.P. 369 409

SOUSSE

Hotel Riadh Palms **** T.I. 495 515

HAMMAMET

Hotel Vincci Lella Baya ***** M.P. 469 495

PORT EL KANTAOUI

H. Vincci El Kantaoui Center **** M.P. 450 469

PORT EL KANTAOUI

	Agosto	Septiembre
Hotel RIU Green Park ****	T.I. 829	639
H. RIU Bellevue Park ****	T.I. 910	720
H. RIU Imperial Marhaba *****	T.I. 775	645
HAMMAMET		
Hotel RIU Park El Kebir ****	T.I. 870	620
Hotel Vincci Taj Sultan *****	M.P. 759	590
H. Vincci Lella Baya *****		
H. Vincci Nozah Beach ****	T.I. 910	650

Circuito Todo Túnez 8 días / 7 noches

Itinerario: Túnez, Museo del Bardo, Sidi Bou Said, Hammamet, Port El Kantaoui, Sousse, Monastir, Kairouan, Sbeitla, Gafsa, Nefta, Tozeur, Chott El Djerid, Douz, Matmata, Gabes y El Djem.

Hoteles ***SUP****/***** Alojamiento y Desayuno y 12 Comidas. **499€**

Salidas: 20 y 27 de Julio



viatges marsans

marsans.com

902 30 60 90

VIATGES MARSANS CALIDAD CERTIFICADA




Precios por persona en habitación doble válidos para salidas desde Barcelona en determinadas fechas de los meses indicados. Incluye: avión ida y vuelta, estancia en los hoteles y régimen indicado, seguro, asistencia y tasas. No incluye gastos de gestión 10€ por reserva. Precios sujetos a revisión conforme RDL 1/2007. Infórmate de precios para las fechas de tus vacaciones, así como salidas desde otros aeropuertos. M.P.: Media Pensión; T.I.: Todo Incluido.

EL POBRE BALANCE DE LA IGUALDAD DE SEXOS EN LA UE

Comisión Europea

Sólo 8 de sus 27 miembros son mujeres, aunque tienen carteras de gran peso político

Parlamento Europeo

Un 35% de sus diputados son mujeres. En vicepresidencias están más presentes (6 de 14)

Campaña 50/50

Más de 200 políticos, sobre todo mujeres, han suscrito la campaña www.5050democracy.eu por la igualdad de sexos en la UE



Mary Robison

La ex presidenta de Irlanda podría presidir el Consejo de la UE

bre (un conservador polaco) que, muy probablemente, será relevado por otro varón (socialista alemán) el resto de la legislatura. La única rival de Buzek fue Eva-Britte Svensson, de Izquierda Unida Europea, una candidatura de mucho menor peso político y que partía sin posibilidades.

En su discurso, Svensson advirtió que ha llegado el momento de que la UE dé una fuerte señal a la ciudadanía reforzando la presencia e influencia de las mujeres en sus instituciones. Lo dijo en la Eurocámara más femenina de la historia, con un 35% de mujeres en sus escaños y dos delegaciones con mayoría femenina.

Perdida esta oportunidad, queda pendiente el relevo de la Comisión Europea, que en su medio siglo de historia nunca ha sido dirigido por una mujer. Sin embargo, es casi seguro que se mantendrá a su actual presidente, Durão Ba-

roso, que no prevé ir más allá que hace cinco años, cuando pidió a los gobiernos que enviarán al menos a un tercio de comisarias, afirman fuentes de su equipo. Recuerdan también que bajo su liderazgo una mujer, Catherine Day, ha llegado al puesto más alto dentro de la Comisión.

Las oportunidades se reducen pues al cargo de Alto Representante de Política Exterior, que Javier Solana ostenta desde hace diez años, y al de presidente del Consejo de la UE. Es un puesto honorífico cuya creación no es segura al 100% pero para el que muchas políticas, y algún colega varón, citan como "excelente candidata" a la ex presidenta de Irlanda Mary Robison. "He sido elegida por las mujeres que en lugar de mecer la cuna han sacudido el sistema", dejó dicho cuando fue elegida en 1990. Esta vez la decisión está en manos de otros. ●

“La UE está plagada de trajes negros”

Margot Wallström, vicepresidenta de la Comisión Europea

BEATRIZ NAVARRO

Bruselas. Corresponsal

Margot Wallström (1954, Skellefteå) se desespera con la escasa presencia femenina en las instituciones europeas. Ex ministra socialdemócrata sueca, miembro de la Comisión Europea desde 1999 y actual vicepresidenta, es la mujer que más arriba se sienta en el escalafón de la UE. Es una de figuras más comprometidas con las campañas por la igualdad de sexos en las instituciones europeas, un ambiente resistente al cambio y dirigido por “trajes negros”. “Debemos seguir luchando”, afirma.

El reparto de altos cargos de la UE para los próximos 5 años acaba de empezar y...

Y no pinta nada bien, no. Acabo de leer un artículo en la prensa alemana con un montón de especulaciones sobre el tema sin citar a una sola mujer... ¡Siguen siendo totalmente invisibles!

En el nuevo Parlamento Europeo hay más mujeres.

Sí, hemos logrado aumentar la representación en cuatro puntos, hasta el 35%. Pero no basta. Debemos convencer a más mujeres para que se postulen, y hay que empezar antes para que al menos se las mencione.

A los políticos europeos no les importa que se especule con su nombre, suelen dejar caer si les interesa un puesto.

Exacto, ese es parte del problema. Las mujeres primero quieren saber si reúnen las condiciones, si pueden aceptar el trabajo... Y si creen que no es así prefieren que no se cite su nombre. Es algo que quizás debemos cambiar, porque no vamos en la dirección correcta: los líderes de los partidos, excepto los Verdes, son todo hombres. Los dos presidentes del Parlamento Europeo de esta legislatura serán hombres. Dos hombres han sustituido a dos mujeres en la Comisión Europea...

¿Qué propone?

Creo que hace falta un método aunque es algo que se malinterpreta si se le llama cuotas. Pero ¿por qué se considera que son menos democráticas que el sistema actual, en el que los hombres se eligen entre ellos?

En Suecia tienen el sistema de listas cremallera.

Sí, por cada hombre, hay una mujer, así están bien colocadas. Tenemos una muy buena representación, la delegación sueca en la Eurocámara tiene mayoría de mujeres. Pero por lo de-

más pinta muy mal. ¡Es un bosque de trajes negros! Estoy decepcionada. Es demoledor que en el 2009 al discutir quiénes deben ser las nuevas caras de la UE no aparezca ni una mujer.

¿No le agota?

A veces sí, es irritante. Y cada vez estoy más cabreada porque el sistema no es capaz de entender esto. ¿Son representativas nuestras instituciones si las “fotos de familia” europeas están plagadas de trajes negros? ¿Podemos confiar en que tendrán en cuenta al 52% de la población, las mujeres? Hacen falta hombres que entiendan que no es contra ellos sino a favor de la sociedad y que lo defiendan desde la primera línea. Cada vez estoy más a favor de las cuo-

tas. Quizás lleve a que entren algunas mujeres que no nos gusten, pero es lo que pasa hoy con algunos hombres, ¿no? ¿O acaso todos los elegidos lo son por ser los únicos competentes?

¿Ve alguna oportunidad de que una mujer ocupe alguno de los nuevos puestos?

¡Es que tiene que haberla! No puede ser que los cuatro nuevos representantes de la UE sean hombres, ¡sería tan anticuado! Ahora en EE.UU. tienen una subsecretaria de Estado para integrar la perspectiva de género en todas las políticas. Vamos muy por detrás.

Parece difícil romper la dinámica actual si son los “trajes negros” quienes deciden a puerta cerrada el reparto.

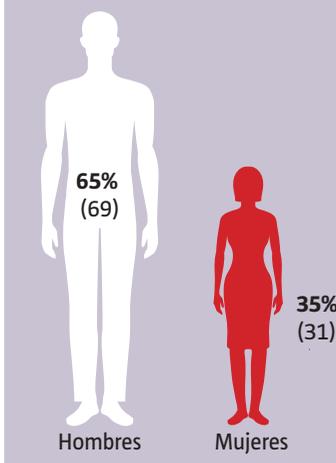
Con relación a su número de escaños, Suecia tiene más eurodiputadas

■ Escaños ocupados por hombres
■ Escaños ocupados por mujeres

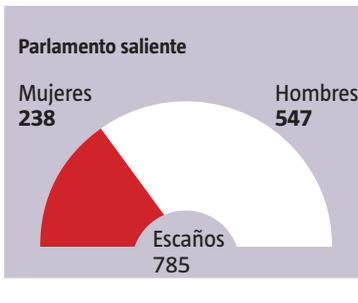
	Porcentaje de mujeres entre sus representantes	Hombres	Mujeres
Malta	0%	5	
Chipre	0%	6	
Estonia	33,3%	4	2
Luxemburgo	50%	3	3
Eslovenia	42,9%	4	3
Letonia	22,2%	7	2
Lituania	38,5%	8	5
Irlanda	38,5%	8	5
Eslovaquia	35,7%	9	5
Finlandia	35,7%	9	5
Dinamarca	35,7%	9	5
Bulgaria	27,7%	13	5
Austria	38,9%	11	7
Suecia	57,9%	8	11
Rep. Checa	20,8%	19	5
Portugal	25,0%	18	6
Bélgica	29,2%	17	7
Grecia	29,2%	17	7
Hungría	37,5%	15	9
Países Bajos	44,4%	15	12
Rumanía	31,4%	24	11
España	33,3%	26	18
Polonia	13,0%	47	7
Francia	42,3%	35	33
Italia	19,2%	63	15
Reino Unido	24,4%	59	19
Alemania	31,3%	68	31

La presencia femenina aumenta, pero dista 15 puntos de la paridad

Representación en el Parlamento Europeo por sexos. Entre paréntesis, mismos datos del Parlamento saliente



El número de hombres en el Europarlamento dobla al de mujeres



NICOLAS BOUVY / EFE

Margot Wallström, vicepresidenta de la UE y ex ministra sueca

HERRAMIENTAS

“¿Por qué se ven menos democráticas las cuotas que el sistema actual?”

COMPROMISO MASCULINO

“Hacen falta hombres que entiendan esto y lo defiendan desde la primera línea”

VISTO DESDE SUECIA

“España es el mejor ejemplo de que los gobiernos pueden ser paritarios”

No tiene por qué. España es el ejemplo que más nos gusta. Acabó de un plumazo con el argumento de que los gobiernos no pueden ser totalmente paritarios. Ha habido una gran respuesta a la campaña 50/50, pero al trabajar con 27 países no se logra resultados en unos meses. Debimos empezar antes.

Ya que los nombres de las posibles candidatas a dirigir las instituciones europeas no salen a la luz, cite algunos...

¡Hay muchas, de todos los países y partidos! Mi ex colega Anna Diamantopoulou, la actual ministra de Exteriores griega; la austriaca Ursula Plassnik; la canciller alemana, Angela Merkel... O la ex presidenta irlandesa, Mary Robison. En España hay excelentes ministras. ¿Por qué no se especula sobre ellas? ¿Por qué ni siquiera se cita su nombre? Es como si otros las excluyeran de antemano. ●